

萌州建設株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年12月1日～平成33年11月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：平成30年12月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 平成29年12月～ 所定外労働の現状を把握
- 平成30年 1月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成30年12月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年1回）及び社内ホームページによる社員への周知（随時）

目標2：平成30年12月までに、年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間7日以上とする。

<対策>

- 平成29年12月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 平成30年 1月～ 社内検討委員会での検討開始
- 平成29年 4月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 平成30年12月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始